

雇用管理アドバイザーがあなたの会社の 「魅力ある職場づくり」 をお手伝いします

無料

人材不足にお悩みの建設業の皆さん、職場の魅力アップに取り組んで、人材を確保しませんか？「魅力ある職場づくり」をすることで、「働きがい・働きやすさ」の意識が高まり、担い手の確保・職場定着に役立ちます。

雇用管理改善の相談・ 支援をいたします

経営、人事・雇用、助成金の活用等に精通した専門家が雇用管理制度の改善をサポートいたします。

| | |
|-------|-----------|
| 対象事業所 | 雇用保険加入事業所 |
| 訪問回数 | 8回まで |
| 対象企業数 | 13社 |

雇用管理改善の好事例として
広く紹介いたします



建設業の活性化、持続的発展

(参考出典：平成27年8月 厚生労働省資料)

雇用管理改善の取り組み事例をご紹介します

事例

1 土木工事業・舗装工事業

課題

- ・従業員の採用・若手技能者の定着
- ・具体的処遇改善法の習得

取り組み

- ・1日の労働時間を8時間にして年間休日104日となる休日カレンダーを作成し実施。
- ・従業員の表情に明るさが。
- ・日給単価を調整して休日を増やしたので日給者も歓迎。

事例

2 電気工事業・消防設備工事業

課題

- ・従業員の高齢化による今後の人材不足
- ・求職者へ自社の魅力をアピール不足

取り組み

- ・従業員のやる気を高める評価・処遇制度を構築
- ・業務スキルや必要資格等を明示した職能要件書や人事考課表、その他を作成

ご利用ください!! 建設労働者確保育成助成金

その他

「雇用管理改善制度導入」を支援

※< >内は生産性の向上が認められる場合の額、以下同じ

制度導入助成 (職場定着支援助成金)

- 評価・処遇制度 10万円
- 研修制度 10万円
- 健康づくり制度 10万円
- メンター制度 10万円

目標達成助成 (職場定着支援助成金とセット)

- 離職率目標達成助成：57万円<72万円> (職場定着支援助成金)
- 入職率目標達成助成 (第1回)：57万円<72万円>
- 入職率目標達成助成 (第2回)：85.5万円<108万円>

| | | | | |
|----------|------|-------------------|------|---------------------------------|
| 技能実習助成 | 経費助成 | 3/5～3/4<3/4～9/10> | 賃金助成 | 日額一人 6,650～7,600円<8,400～9,600円> |
| 認定職業訓練助成 | 経費助成 | 対象費用の1/6 | 賃金助成 | 日額一人 4,750円<6,000円> |

若者及び女性に魅力ある職場づくり助成 : 講習会、現場見学会、インターンシップ等

女性専用作業員施設設置助成 : 更衣室、浴室、トイレ、シャワー等

若者応援宣言

- ・就職面接会などでの若者とのマッチング機会が増加
- ・「若者雇用促進総合サイト」で会社の魅力をアピール
- ・「若者応援宣言企業」として社会に広くアピール

※詳細は栃木労働局 HP をご覧ください。

お問い合わせ

TEL 028-612-8880

(一社) 栃木県中小企業診断士会 (担当: 仲山・松永)

申込期限：2017年8月31日まで
但し、支援企業数に達し次第しめ切ります。

下記申込票でお申込みください。

栃木県中小企業診断士会 宛

専門家派遣による個別相談申込票

FAX 028-659-4959

※FAXは切り取らずにそのまま送信してください

| | | |
|-----|------|------|
| 貴社名 | ふりがな | 工事種別 |
| 所在地 | 〒 | |
| 代表者 | ふりがな | ご担当者 |
| | | ふりがな |
| 連絡先 | TEL | FAX |
| | メール | 役職 |

貴社が専門家のアドバイスを受けたい項目に☑を入れてください。

(1) 従業員の定着率を高めたい

- 人財育成 働きやすい職場整備 残業の削減 安全管理体制 再雇用・定年延長 健康づくり制度
各種助成金の活用 その他 (具体的に)

(2) 処遇改善や経営改善に取り組みたい

- 賃金体系の整備 退職金制度 教育研修制度 評価・処遇制度 生産性の向上 経営改善
各種助成金の活用 その他 (具体的に)

(3) 従業員を確保したい

- 正社員転換制度 勤務形態の多様化 女性・高齢者の活用 各種助成金の活用 その他 ()