



笠間稲荷寿司おいしかったです



パソコン前にて

集

育児の両立

子育て支援を推進しています

真岡市



松本建設株式会社

事業本部 情報積算部

◆仕事内容／情報収集、積算等

五味 優希さん



図面精査中

—休業制度を利用した時期・期間を教えてください。

産休・育休を2020年9月1日～2021年5月10日まで取得し、ゴールデンウィーク明けに仕事復帰しました。

—仕事と子育ての両立のために過去に利用した、または現在利用している企業内の制度や仕組みはありますか？

企業内の制度ですと、産休・育休制度のみを利用しました。

—仕事と育児の両立で特にご苦労されたことなどがあれば教えてください。

いろいろ苦労したような気はするのですが、忙しすぎてあまり記憶がありません。私よりも共に仕事をしている直属の上司のほうが苦労していると思います。なぜなら、私が仕事復帰して間もない頃、子どもが保育園の洗礼というべき病気感染ラッシュを受けていた時、私の分も一手に仕事を引き受けてくれたからです。どんなに修羅場でも、子どもが発熱したら保育園に迎えに行かなければなりません。保育園から電話がくるたび、我が敬愛する上司は「ここは私に任せて、あなたは先に行きなさい」と笑って送り出してくれました。困ったことに、今現在も多少頻度は下がれど保育園からの電話は鳴り響いています。どんどん消化されていく有休日数を見ながら、どうにか上司の苦労を減らせたと思っています。なお、打開策はまだ出ていません。

—妊娠・出産・育児のために休暇制度を取得したことによるパートナーの変化などはありましたか？

女性が産休・育休を取得することは定番ですので、特に変化はありません。

—仕事と育児を両立させるために今後どのような制度が必要

だと思いますか？

フレックスタイム制度があると、子どもの保育園送迎がとても楽になります。また、リモートワーク等もできると、学級閉鎖の時などに仕事を休まずに済むと思うのでありがたいですね。コロナ禍では働くお母さんたちの悲鳴をよく聞いたので。

—お子さんと過ごす帰宅後や休日の楽しみは何ですか？

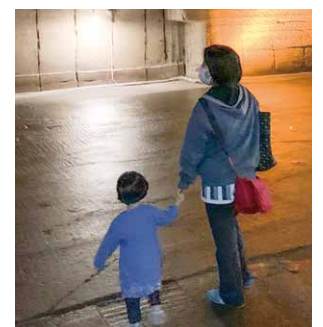
毎日帰宅後は日常をこなすことで手一杯です。なので、休日は子どもも大人も楽しめるように少々遠出することが多いです。私も子どもも好奇心が旺盛な方なので、関東近辺をウロウロしています。初めてではない場所でも子どもと一緒に新たな発見が多く、気分がリフレッシュできて楽しいです。そして、動き回れば子どももよく寝るので、育児的にも一石二鳥です。

—「Bratto (ぶらっと)」の印象などがありましたら教えてください。

皆様の建設業界への熱い思いや冷静な分析など立派な記事ばかりで参考になるであろう中、今回の私の文章はきつと浮いているのだらうと戦々恐々です。

—次世代を担う若者たちへメッセージをお願いします。

産休・育休について、果たして私のコメントで何かお役に立てればよいのですが、怪しい限りで申し訳ございません。しかし、これだけは言えます。仕事でもプライベートでも思いやりを忘れずに。パートナーが思いやりを忘れかけていたら、力業でもいいので存分に思い出させてあげてください。それさえできれば大体大丈夫です。



大谷石資料館にて