

建設産業の働き方改革研修

～ 人材の定着を支えるマネジメントとコミュニケーション ～

研修の目標：

本研修では、建設業の管理・監督者に求められるマネジメントとコミュニケーションを学び、若手社員が安心して働き続けられる職場づくりへの理解を深めます。さらに、若手社員の定着を阻害する要因を整理し、具体的な改善策を検討します。

時間		講義項目	講義内容
(6 時間)			
10:00~11:00	60	開会式、オリエンテーション	開会挨拶、研修計画説明、受講上の注意、資料確認 (1) 左脳と右脳の働き【演習】 (2) 現場でのコミュニケーションのポイント【演習】
		建設業を取り巻く現状と若手社員の理解	(1) 建設業で働く人たちの現状【講義】 (2) 若手・Z 世代の仕事に対する意識【講義】 (3) 気になる従業員の背景【講義】
11:00~11:10	10	休憩	
11:10~12:00	50	担い手の確保と定着	(1) 工業高校生の実態【講義】 (2) 採用側と若者側のミスマッチ【講義】 (3) 女性職員確保と定着の事例【講義】
		女性活躍の推進と雇用環境を整える認定制	(1) 「くるみん」の概要【講義】 (2) 「えるぼし」の概要【講義】 (3) 「ユースエール」の概要【講義】 【意見交換】
12:00~13:00	60	昼食	
13:00~13:50	50	建設産業の働き方改革における 3 つの視点	(1) 行政・建設業協会による支援【講義】 (2) 従業員による実践【講義】 (3) 経営者による職場環境の整備【講義】 【意見交換】
13:50~14:00	10	休憩	
14:00~15 : 10	70	監督者に求められるマネジメント	(1) 監督者のマネジメント【講義】 (2) 進捗確認と支援【講義】 (3) 若手に応じた指導【講義】
		現場を動かすコミュニケーション	(1) アサーションという話し方【講義】 (2) 傾聴と質問【講義と演習】 (3) SBI によるフィードバック【講義と演習】
15:10~15:20	10	休憩	

15:20~16:50	90	演習	(1) テーマ：若手が定着を職場環境を阻害する要因 (2) 個人考察と意見交換 (3) ポスター作成
16:50~17:00	10	振り返り	(1) 実行してみたい事と大切だと感じたところについて話し合う

なお、間を5時間にすることも可能です。
演習のテーマを変更することも可能です。